

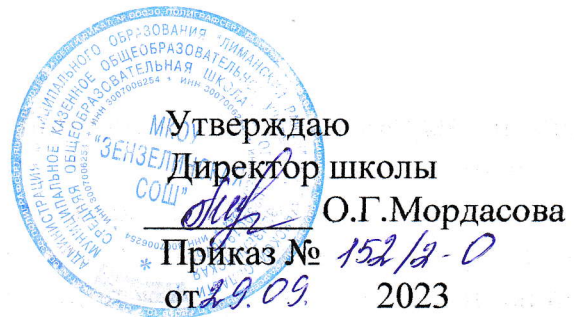
Согласовано:

Председатель ПК

*Д. Кесер* Т.В. Днишева

Протокол № 10

от 28.09.2023



## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Зензелинская средняя общеобразовательная школа»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Зензелинская средняя общеобразовательная школа», подведомственного управлению образованием администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 N 75/2008-ОЗ "О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области", постановлением администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области» № 505 от 27.09.2023г. «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области».

1.2. Настоящее положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Зензелинская СОШ» (далее учреждения) и применяется в отношении руководителей (кроме директора), учителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

1.3. Оплата труда работников МКОУ «Зензелинская СОШ» включает размеры окладов(должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ «Зензелинская СОШ» установлены в приложении 1 к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учётом квалификации работников учреждения, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

#### 1.5. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в ночное время), выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за особенности и специфику работы педагогических работников: с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;

- выплаты за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Астраханской области

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области содержащими нормы трудового права.

#### 1.6. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за почетное звание;

- надбавка молодым специалистам;

- надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы;

- надбавка за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области содержащими нормы трудового права.

1.7. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором и (или) локальными нормативными актами учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

1.8. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам МКОУ «Зензелинская СОШ» может оказываться материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждения устанавливаются

коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждения не учитывается.

1.9. В целях доведения месячной заработной платы работников МКОУ «Зензелинская СОШ» месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня, установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, локальным нормативным актом учреждения устанавливается доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.10. Индексация заработной платы работников МКОУ «Зензелинская СОШ» производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## 2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера.

2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах компенсационного характера, утверждённого локальным нормативным актом учреждения, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения в виде процентных надбавок, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством РФ.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время.

2.2.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты для педагогических работников за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных учреждений: работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию кабинетами,

учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

Размер выплат компенсационного характера, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, устанавливается в абсолютных величинах либо в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальным нормативным актом учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Помимо выплат, предусмотренных абзацем первым настоящего подпункта, к выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относится ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам учреждений реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается из расчёта 5000 рублей в месяц с учётом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации и выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но не более двух выплат ежемесячно денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к выплате за работу по классному руководству, предусмотренной абзацем первым настоящего подпункта.

2.3. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.4. Выплата за особенности и специфику работы педагогических работников устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объём учебной (преподавательской) нагрузки, определённый в порядке, утверждённом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (далее - фактический объём учебной

нагрузки). За работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении - 15%.

2.5. Выплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Астраханской области, устанавливается в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.6. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (работа в безводных и пустынных местностях) устанавливается работодателем в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса Российской Федерации (в размере 10% от фактического заработка).

### 3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера.

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утверждённого локальным нормативным актом учреждения, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством РФ.

3.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
- за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.

Для внешних совместителей:

- 0,10 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,05 - при наличии первой квалификационной категории.

3.3. Педагогическим работникам учреждений при наличии почётного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание "Народный" - 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание "Заслуженный" - 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание "Почётный работник" - 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трёх лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- при допуске к педагогической деятельности по основным общеобразовательным программам лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- при допуске к педагогической деятельности по дополнительным общеобразовательным программам лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

3.5. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается работникам учреждений в соответствии с критериями оценки деятельности работников учреждений, утверждённых локальным актом учреждения.

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на срок не более одного года в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются руководителем учреждения с учётом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

3.6. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 % ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителя учреждения.

3.7. Премияльные выплаты по итогам работы производятся работникам учреждения по результатам работы за определённый период с учётом показателей эффективности работы работников учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения. Премияльные выплаты по итогам работы в расчёте на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений. Конкретные размеры премияльных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

3.8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	25

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области» (приложение 2 к настоящему Положению).

#### 4. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казённых учреждений образования, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области».

4.2. В учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учётом стоимости образовательной услуги, фонд оплаты труда работников учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения;

ФОТб - объем базовой части фонда оплаты труда работников учреждения, составляет не менее 60% от фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТст - объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, составляет не более 40% от фонда оплаты труда работников учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждений рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТпп} + \text{ФОТпр}, \text{ где}$$

ФОТпп - фонд оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляет не менее 65% объёма базовой части фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТпр - фонд оплаты труда иных работников учреждения (не относящихся к педагогическим работникам и не осуществляющих учебный процесс), составляет не более 35% объёма базовой части фонда оплаты труда работников учреждения.

Фонд оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}, \text{ где}$$

ФОТо - объем общей части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляет не менее 60% ФОТпп;

ФОТс - объем специальной части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляет не более 40% ФОТпп и направляется на выплату компенсационных выплат.

В учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учётом стоимости образовательной услуги, ставка заработной платы педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается исходя из нормы часов рабочего времени, количества обучающихся в классе, стоимости образовательной услуги, но не ниже оклада 4 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

Для определения стоимости образовательной услуги вводится условная единица "стоимость одного ученико-часа".

Стоимость одного ученико-часа - стоимость образовательной услуги, включающей один расчётный час учебной работы с одним обучающимся в соответствии с учебным планом.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается учреждениями самостоятельно на начало учебного года в пределах ФОТо.

Ставка заработной платы педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{СБОУ} \times Y \times Ч, \text{ где}$$

O - ставка заработной платы педагогических работников учреждения;

СБОУ - стоимость образовательной услуги в учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учётом стоимости образовательной услуги (далее - стоимость образовательной услуги в учреждениях);

Y - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Ч - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе.

Если педагогический работник, непосредственно осуществляющий педагогический процесс, ведёт несколько предметов в классе (нескольких классах), то его оклад рассчитывается как сумма значений по каждому предмету и классу.

Стоимость образовательной услуги (СБОУ) в учреждениях (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{СБОУ} = \frac{\text{ФОТо}}{\text{a1} \times \text{v1} + \text{a2} \times \text{v2} + \text{a3} \times \text{v3} + \dots + \text{a10} \times \text{v10} + \text{a11} \times \text{v11}} \times \text{Ki}$$

где:

ФОТо - объем общей части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в месяц;

a1 - количество обучающихся в первых классах;

a2 - количество обучающихся во вторых классах;

a3 - количество обучающихся в третьих классах;



- 11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;  
1 - количество часов по учебному плану в первом классе в неделю;  
2 - количество часов по учебному плану во втором классе в неделю;  
3 - количество часов по учебному плану в третьем классе в неделю;  
11 - количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе в неделю;  
Ki - коэффициент индексации заработной платы.

### 5. Другие вопросы оплаты труда

Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих учреждений.

Приложение  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МКОУ «Зензелинская СОШ» подведомственно  
управлению образованием администрации  
муниципального образования «Лиманский  
муниципальный район Астраханской области»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**  
(должностных окладов), ставок заработной платы работников  
МКОУ «Зензелинская СОШ», подведомственного управлению  
образованием администрации муниципального образования  
«Лиманский муниципальный район Астраханской области».

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням</b>	
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в руб.</b>
<b>1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>	
<b>1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>	
1 квалификационный уровень (руководитель структурного подразделения)	11896
2 квалификационный уровень	13411
3 квалификационный уровень	14752
<b>1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
1 квалификационный уровень(музыкальный руководитель)	9290
2 квалификационный уровень(педагоги дополнительного образования СП «Точка Роста»)	10117
3 квалификационный уровень(педагог-психолог, воспитатель)	10191
4 квалификационный уровень(учитель)	10339
<b>1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	

Приложение  
 да работник  
 домственно  
 страци  
 анский  
 ой области»

ням  
 еры  
 ных  
 руб.  
 ов  
 ей  
 их

Секретарь, вожатый, помощник воспитателя.	7508
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	8000
2 квалификационный уровень	8801
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
	7483
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
	10379
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	8229
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	9221
2 квалификационный уровень	9875
3 квалификационный уровень (диетсестра в д/с)	10698
4 квалификационный уровень	11521
5 квалификационный уровень	12512
3.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	14485
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	6820
2 квалификационный уровень	8333

3 квалификационный уровень	9088
5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень(экспедитор, диспетчер)	7507
2 квалификационный уровень	7753
5.2. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень (лаборант)	8504
2 квалификационный уровень (завхоз д/с)	8318
3 квалификационный уровень (заведующий столовой)	9692
4 квалификационный уровень (механик)	9886
5 квалификационный уровень	10362
5.3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	10222
2 квалификационный уровень	10820
3 квалификационный уровень	11103
4 квалификационный уровень	11191
5 квалификационный уровень	11279
5.4. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	11631
2 квалификационный уровень	11896
3 квалификационный уровень	11985
6. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
6.1. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень(сторож, подсобный рабочий, дворник, кастелянша, кухонный рабочий, уборщик, помощник повара,	7048

остей	гардеробщик, рабочий по стирке белья, электрик)	
остей	2 квалификационный уровень	7543
остей	6.2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих второго уровня	
	1 квалификационный уровень (повар, водитель, специалист по закупкам)	7508
	2 квалификационный уровень	8424
остей	3 квалификационный уровень	9781
	4 квалификационный уровень	10064

сий

## Порядок

Выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам МКОУ «Зензелинская СОШ», подведомственного управления образованием администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области».

### 1. Общие положения

1.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам МКОУ «Зензелинская СОШ» производится дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в размерах, установленных пунктом 3.7 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников МКОУ «Зензелинская СОШ, подведомственного управления образованием администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области», утверждённого постановлением администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области» № 62 от 27.01.2023г.

1.2. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год.

### 2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- период работы в федеральных органах государственной власти, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;
- периоды работы в организациях и на предприятиях всех форм собственности и видов экономической деятельности на должностях, знания и опыт работы на

приложение 2  
а работников  
омственного  
траци  
нский  
й области».

которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;

- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобождённых выборных должностях этих органов;

- время работы в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобождённых выборных должностях этих органов;

- время работы в должности старшего пионервожатого в период до 1 апреля 1991 года;

- время работы на должности военного руководителя и руководителя допризывной подготовки в период до 1 сентября 1994 года;

- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должности) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

- время, когда работник учреждения не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

- время отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

- время обучения работников учреждения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учёбу;

- время периода регистрации в государственных учреждениях службы занятости, в течение, которого в установленном законом порядке производилась выплата пособия по безработице, при условии, если вышеперечисленному периоду предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на ежемесячную надбавку за выслугу лет;

- время нахождения на действительной военной службе.

### 3. Начисление и выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждения без учёта доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3.4. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.5. При увольнении работника учреждения ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и её выплата производится при окончательном расчёте.

### 4. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа (далее комиссия).

4.2. Состав комиссии и порядок её работы утверждается локальным нормативным актом учреждения.

4.3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника учреждения, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Включение в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, периодов работы, указанных в абзаце третьем раздела 2 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам МКОУ «Зензелинская СОШ», подведомственного управлению образованием администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области».

## 5. Ответственность за соблюдение установленного порядка начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр работникам учреждения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста, ответственного за ведение кадровой работы.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.



Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МКОУ «Зензелинская СОШ» подведомственного  
управлению образованием администрации  
муниципального образования «Лиманский  
муниципальный район Астраханской области».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ «Зензелинская СОШ», подведомственного управлению образованием администрации муниципального образования «Лиманский муниципальный район Астраханской области».

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням</b>	
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в руб.</b>
<b>1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>	
<b>1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>	
1 квалификационный уровень	12728
2 квалификационный уровень	14350
3 квалификационный уровень	15785
<b>1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
1 квалификационный уровень	9940
2 квалификационный уровень	10825
3 квалификационный уровень	10904
4 квалификационный уровень	11063
<b>1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
	8034
<b>1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	8560
2 квалификационный уровень	9417
<b>2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	
<b>2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена</b>	
	8007
<b>2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры,</b>	

искусства и кинематографии ведущего звена	
	11106
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	8805
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	9866
2 квалификационный уровень	10566
3 квалификационный уровень	11447
4 квалификационный уровень	12327
5 квалификационный уровень	13388
3.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	15499
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	7297
2 квалификационный уровень	8916
3 квалификационный уровень	9724
5. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	8032
2 квалификационный уровень	8296
5.2. Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	8618
2 квалификационный уровень	8900
3 квалификационный уровень	10370
4 квалификационный уровень	10587
5 квалификационный уровень	11087

5.3.
1 ква
2 ква
3 ква
4 ква
5 ква
5.4.
1 ква
2 ква
3 ква
6
6.
1 кв
2 кв
6
1 кв
2 кв
3 кв
4 кв

5.3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих третьего уровня

1 квалификационный уровень	10938
2 квалификационный уровень	11577
3 квалификационный уровень	11880
4 квалификационный уровень	11974
5 квалификационный уровень	12069

5.4. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих четвертого уровня

1 квалификационный уровень	12445
2 квалификационный уровень	12729
3 квалификационный уровень	12824

6. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

6.1. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих первого уровня

1 квалификационный уровень	7541
2 квалификационный уровень	8071

6.2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих второго уровня

1 квалификационный уровень	8034
2 квалификационный уровень	9014
3 квалификационный уровень	10466
4 квалификационный уровень	10768

Ы

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МКОУ «Зензелинская СОШ» подведомственного  
управлению образованием администрации  
муниципального образования «Лиманский  
муниципальный район Астраханской области».

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**  
(должностных окладов), ставок заработной платы работников  
МКОУ «Зензелинская СОШ», подведомственного управлению образованием  
администрации муниципального образования  
«Лиманский муниципальный район Астраханской области».

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням</b>	
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в руб.</b>
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень (руководитель структурного подразделения)	12728
2 квалификационный уровень	14350
3 квалификационный уровень	15785
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель)	9940
2 квалификационный уровень (педагоги дополнительного образования СП «Точка Роста»)	10825
3 квалификационный уровень (педагог-психолог, воспитатель)	10904
4 квалификационный уровень (учитель)	11063
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь, вожатый, помощник воспитателя.	8034
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	8560
2 квалификационный уровень	9417

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
	8007
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
	11106
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	8805
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	9866
2 квалификационный уровень	10566
3 квалификационный уровень (диетсестра в д/с)	11447
4 квалификационный уровень	12327
5 квалификационный уровень	13388
3.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	15499
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	7297
2 квалификационный уровень	8916
3 квалификационный уровень	9724
5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень (экспедитор, диспетчер)	8032
2 квалификационный уровень	8296
5.2. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня	

тва

1 квалификационный уровень (лаборант)	8618
2 квалификационный уровень (завхоз д/с)	8900
3 квалификационный уровень (заведующий столовой)	10370
4 квалификационный уровень (механик)	10578
5 квалификационный уровень	11087
5.3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	10938
2 квалификационный уровень	11577
3 квалификационный уровень	11880
4 квалификационный уровень	11974
5 квалификационный уровень	12069
5.4. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	12445
2 квалификационный уровень	12729
3 квалификационный уровень	12824
6. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
6.1. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень (сторож, подсобный рабочий, дворник, кастелянша, кухонный рабочий, уборщик, помощник повара, гардеробщик, рабочий по стирке белья, электрик)	7541
2 квалификационный уровень	8071
6.2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень (повар, водитель, специалист по закупкам)	8034
2 квалификационный уровень	9014
3 квалификационный уровень	10466
4 квалификационный уровень	10768